

INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.
COMUNICANDO EL PROGRESO (COP)
PACTO GLOBAL



Diciembre 2021 a Diciembre 2022

PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Desde 1993, se inicia operaciones en Industrias Fibraforte S.A., con la puesta en marcha de una moderna planta ubicada en la ciudad de Lima, con la producción de coberturas livianas para la construcción. Desde entonces el objetivo fue siempre brindar al mercado de la construcción, una solución de vanguardia que contenga significativas ventajas respecto a las soluciones tradicionales.

A partir de 1995, Industrias Fibraforte S.A., fue la primera Empresa a nivel nacional en lanzar al mercado planchas translúcidas en polipropileno, las cuales son ideales para iluminar todo tipo de ambiente, sea doméstico o industrial, siendo su principal característica el ahorro de energía.

El año 2002 marca otro hito importante en la historia de Fibraforte pues se pone en marcha la máquina de termoformado, donde además de fabricar las cumbreras correspondientes a los techos tradicionales, se empieza a producir la Teja Fibraforte, versión industrial y moderna de la tradicional teja de barro del ande peruano.

El liderazgo de Fibraforte en los últimos años, el crecimiento permanente del sector de construcción y la solidez de la economía peruana fueron los atractivos para que Elementia de México, consorcio que agrupa a empresas del sector construcción, industrial en infraestructura en dicho país y en América Latina adquiriera en julio del 2010 a Industrias Fibraforte S.A. con lo que se pasa a formar parte de uno de los grupos más importantes en los sectores indicados.

En el año 2011 se inició el proceso de implementación de la Norma ISO 9001:2008, cuyo alcance involucra la Fabricación y Comercialización de Coberturas Livianas para la Construcción, en la Planta de Cubiertas desde entonces la compañía ha mantenido vigente logrando en el presente año certificar con la nueva versión de la Norma ISO 9001:2015 Gestión de Calidad con la cual reafirma su compromiso de producir con los mayores estándares de calidad y servicio al cliente.

En agosto del 2012 el Ministerio de la Producción a través del CITE LOGISTICA (Centro de Innovación Tecnológica en Logística) otorga a la compañía el certificado por la participación en el programa 5S-Kaizen implementado en las áreas de almacén, producción, mantenimiento (Planta Lima) y Producción de Peletizado (Planta reciclado).

Desde principios del año 2012 Industrias Fibraforte S.A. realizó las coordinaciones para inscribirse al Pacto Global, se realizaron las capacitaciones y charlas informativas a todo el personal dando a conocer cada uno de los principios comprendidos en los cuatro grandes bloques que los agrupan como son Derechos Humanos, Estándares laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, a finales del 2013 Industrias Fibraforte S.A. emite su primer informe de comunicación del progreso.

Desde mediados del año 2017 Industrias Fibraforte S.A. realiza sus operaciones en la nueva locación, con una planta moderna ubicada en la Panamericana Sur Kilómetro 57.5.

El año 2020 y 2021, se alinearon las estrategias al nuevo contexto a partir de la crisis por el COVID 19. La empresa se ha esmerado en proteger a su capital humano, impulsando fuertes medidas de seguridad, de prevención y protección ante este nuevo reto que afronta el mundo.

Finalmente, Elementia y todas las empresas del grupo forman parte del Proyecto Hydros una iniciativa mundial que busca motivar actitudes positivas enfocándose en la concientización, preservación y sustentabilidad del agua.

DECLARACIÓN DEL COMPROMISO GERENCIAL

INDUSTRIAS FIBRAFORTES

En cumplimiento con nuestro compromiso, manifestamos nuestro apoyo decidido al Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios.

Los intereses sociales y medioambientales que se impulsan en estos principios no son ajenos a nuestro actuar empresarial por 28 años, los cuales hemos asumido con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de nuestra organización.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés y al público en general a través de nuestros principales canales de comunicación.

Es este año 2022, a pesar de la situación generada por la pandemia de COVID-19, que ha impactado a la empresa y que ha requerido realizar ajustes significativos en la forma del desarrollo de los trabajos, reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global y sus Diez Principios, impulsaremos de manera continuada su aplicación, no sólo en la empresa, sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas.

Hector Tito Orellana Nuñez

Gerente General

¿QUIENES SOMOS?

Somos una empresa con presencia internacional que fabrica y comercializa productos para la industria de la construcción.

MISIÓN

Hacer la diferencia en el mundo de la construcción generando valor de manera sostenible para nuestros accionistas, colaboradores, clientes y comunidades.



VISIÓN

Ser el proveedor preferido en la industria de la construcción.



PROPOSITO

En Industrias Fibraforte valoramos a nuestros clientes, consumidores, distribuidores, proveedores y colaboradores. Todas nuestras acciones están enfocadas a cumplir sus necesidades.



PRINCIPIOS



LA SEGURIDAD NO ES NEGOCIABLE

Nuestra prioridad es mantener los más rigurosos estándares de seguridad para los colaboradores, asegurándonos que las instalaciones sean seguras y así evitar accidentes. La seguridad, también es cumplir con cada ley y norma establecidas en los países donde tenemos presencia.



SOMO UNA EMPRESA SUSTENTABLE

En cada país donde operamos llevamos a cabo acciones que generan valor social, de medio ambiente y económico. Nos apegamos al cumplimiento de las leyes y normas que nos regulan.



SOMO UNA EMPRESA SUSTENTABLE

Aprovechamos al máximo cada uno de los recursos que están bajo nuestra responsabilidad.



TRABAJAMOS EN EQUIPO

Ninguno de nosotros es tan bueno, como todos nosotros juntos.



NO DAMOS EXCUSA, DAMOS RESULTADO

Estamos enfocados en hacer que las cosas sucedan. Afrontamos los retos para llegar a la meta.

COMPORTAMIENTO



PIENSO COMO DUEÑO

Me hago responsable de las decisiones que tomo y cuido los recursos de la empresa como si fueran míos. Mi foco está en dar resultados y lograr las metas establecidas.



TENGO ACTITUD POSITIVA

Soy optimista y entusiasta, lo transmito a quienes me rodean.



SOY RESPONSABLE

Actuó en forma honesta, integra y disciplinada



VALORO EL TALENTO

Reconozco las habilidades y conocimientos que mis compañeros aportan al equipo.



AMO MI TRABAJO

Estoy orgulloso de mi trabajo, de las personas con quienes colaboro. Hago lo que me gusta, me divierto mientras trabajo.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Principio N°1:



Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio N°2:



Las empresas deben asegurar de no ser cómplice de la vulneración de los derechos humanos

Principio N°3:



Las empresas deben respetar la libertad de asociación sindical y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Principio N°4:



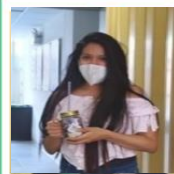
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorio.

Principio N°5:



Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio N°6:



Promover la eliminación de la discriminación de materia de empleo y ocupación.

Principio N°7:



Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.

Principio N°8:



Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad Ambiental.

Principio N°9:



Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

Principio N°10:



Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno

PRINCIPIO N°1: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU AMBITO DE INFLUENCIA.

Compromiso:

A través de nuestros Procesos Operativos, Administrativos y de Gestión Humana nos responsabilizamos a respetar los derechos humanos tanto en sus lugares de trabajo como en su zona de influencia más amplia, con nuestros clientes, proveedores, contratistas y con la comunidad de las zonas donde se encuentra la empresa actualmente.

En Industrias Fibraforte S.A. se aborda mejoras que se van implementando como parte de un proceso continuo, revisable y mejorable en el tiempo. Ha expresado por medio de su Política de Gestión Integral cumplir con los compromisos adquiridos por la organización con las partes interesadas, por lo que está realizando las acciones e implementando programas y controles que así se requieran, en el ámbito y medio en el que desarrolla sus actividades la empresa.

Actividades emprendidas en el último año

Nuestras actividades son enfocadas al desarrollo sostenible, velando por los derechos humanos, derechos laborales y la conservación del medio ambiente, apoyándonos en la mejora continua, el cual nos ayuda a optimizar nuestros procesos y lograr así el cumplimiento de nuestros objetivos.

Igualmente se ha desarrollado políticas, procedimientos y programas internos para estandarizar los procesos, bajo requisitos concretos de las buenas prácticas, las cuales tienen en cuenta el compromiso y respeto de los derechos humanos.

Documentos:

- a. Reglamento Interno de Trabajo
- b. Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo
- c. Código de Ética
- d. Política de Gestión Integral
- e. Política de Derechos Humanos
- f. Política de Anti-acoso
- g. Política de No Discriminación
- h. Política de Integridad
- i. Procedimientos de Contratación de Personal
- j. Programa de Inducción
- k. Capacitación, Adiestramiento y Desarrollo
- l. Participación de los colaboradores en el Comité Paritario, entre otros.

Difusión de la Política Integral



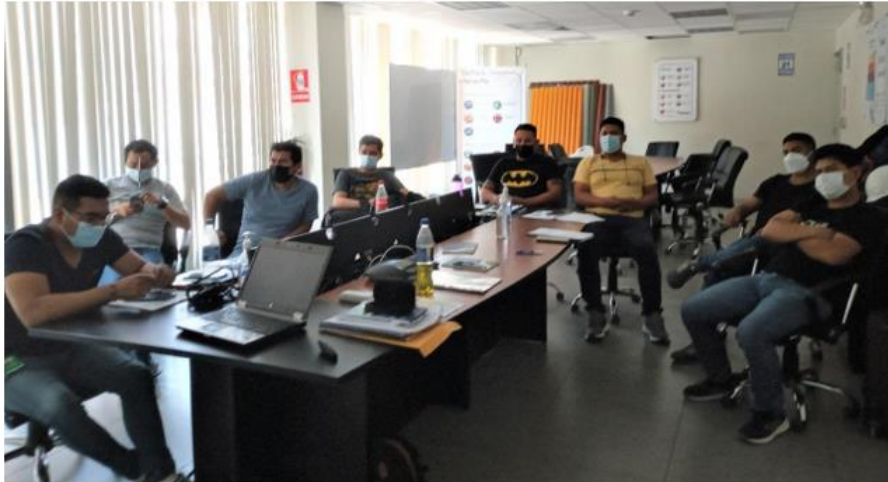
Todos nuestros colaboradores en la organización (incluye servicio de terceros), cuentan con seguro social (SS) y seguro complementario de trabajo de riesgos (SCTR) bajo la Ley Modernización en la Salud DS009-97-SA.

Nuestro reglamento interno de trabajo está desarrollado bajo los lineamientos establecidos en el Decreto Supremo N° 039-91-TR; y ha sido aprobado por el Ministerio de Trabajo donde establece:

- Las jornadas y horarios de trabajo; tiempo de la alimentación principal
- Normas de control de asistencia al trabajo
- Normas de permanencia en el puesto conteniendo: permisos, licencias e inasistencias;
- Modalidad de los descansos semanales
- Derechos y obligaciones del empleador
- Derechos y obligaciones del colaborador
- Normas orientadas al fomento y mantenimiento de la armonía entre colaboradores y empleadores

Industrias Fibraforte S.A. en su compromiso con la formación de los Colaboradores, organiza diferentes capacitaciones, tanto online como presenciales. Para las capacitaciones online, se tiene implementado la plataforma success factors, donde se encuentra el Instituto Elementia, la cual contienen cursos seleccionados acorde al área de trabajo de cada colaborador y las necesidades de cada dirección.

Capacitación in house presencial a personal de mantenimiento – Tema: Variadores de velocidad



Capacitación personal operativo de Mantenimiento

Capacitación virtual Factores de riesgo ergonómicos
 Capacitador: Proveedor MARSH College

Factores Ergonómicos

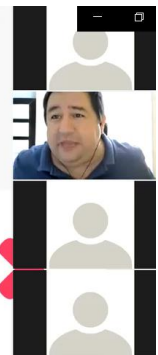
No cruzar las piernas.

Eso fuerza al cuerpo a una postura completamente antinatural.

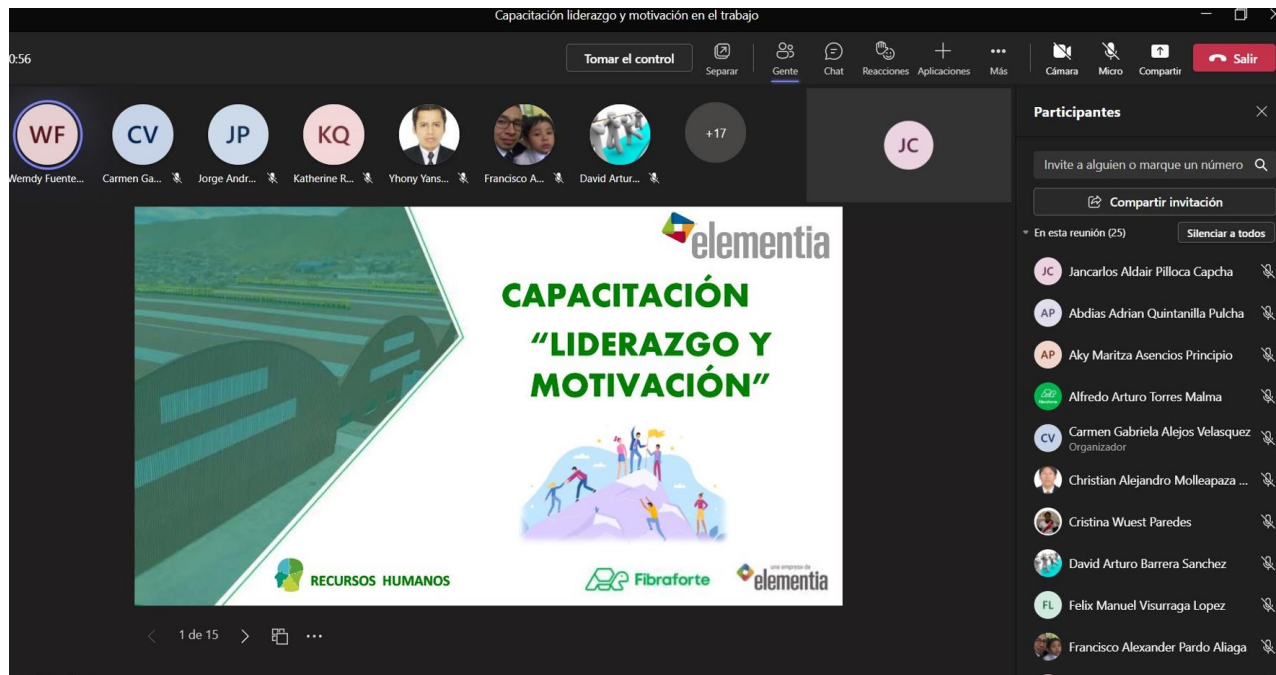
Sobre todo, la región lumbar y la nuca quedan cargadas.



blitzresults.com



Capacitación en Liderazgo y motivación



Capacitaciones como parte de los beneficios de la empresa enfocado en las líneas de mando



BENEFICIOS FIBRAFROTE CAPACITACIONES

Tiene como finalidad ayudar a los colaboradores en todos los niveles para alcanzar los objetivos de la empresa, mejorando sus herramientas de labor. Es por ello, que contamos con un plan de acuerdo con las necesidades que requiere o solicita el área de trabajo:

- 1 Capacitaciones de Seguridad y Salud que se brindan de manera semanal.
- 2 Cursos del SENATI virtuales para todo nuestro personal operativo y administrativo.
- 3 Plan de capacitación según la necesidad sugerida por el jefe inmediato

¡En Fibraforte siempre pensamos en nuestra gente!




Capacitaciones, charlas y talleres:



Taller check list montacarga



Charla de 5 minutos




Certificación de montacarga



Capacitación psicológica

Capacitación en interpretación de la norma ISO 14001:2015




Capacitación en Bloqueo y etiquetado de energías peligrosas – Taller practico

Taller práctico



Capacitación



Taller de manejo y uso de extintores



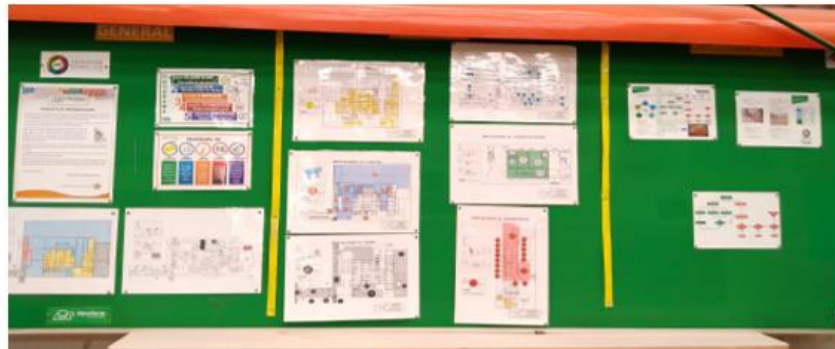
Taller práctico de manejo y uso de mangueras contra incendio



Certificación anual de operaciones seguras de montacarguistas



Permanentemente se publica en nuestros murales informativos, correos masivos para apoyar la difusión de noticias sobre los beneficios del personal como subsidios, seguridad social, normatividad, licencias, vacaciones, entre otros.



En la inducción y reinducción del personal, se capacita respecto al Código de Ética, donde se han establecido los niveles de comunicación y atención.

El documento Código de Ética se encuentra publicado en la planta y en intranet, www.netelementia.com a disposición de todos los colaboradores.



Contamos con canales de comunicación para denunciar posibles incumplimientos de los principios y realizamos auditorías de seguimientos en los diferentes centros de trabajo a nivel nacional.

A través del **Proceso de Recursos Humanos y de Seguridad, Salud y Medio Ambiente** se ejecuta planes y programas sociales (Charlas médicas nutricionales, evaluación médica general, atención para el cuidado de la piel, entre otras) orientados a brindar bienestar, considerando aspectos del desarrollo humano y la salud a fin de contribuir con el bienestar y satisfacción a los colaboradores.

Campañas

- Medicina General
- Nutrición
- Evaluación Dermatológica
- Campaña de vacunación
- Masajes anti estrés
- Otros.

En el transcurso del periodo 2022 se realizaron diferentes jornadas de Salud, con el objeto de promover la cultura en temas de promoción de la salud, prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Se realiza con la participación de todos los trabajadores, en donde se realizaron capacitaciones, actividades médicas preventivas.

Concientización a los Colaboradores en temas de salud




SEMANA DE LA SALUD 2022
DEL 7 AL 11 DE NOVIEMBRE

FECHA	TEMA	EXPOSITORES	HORA
07 NOV	SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES	César Ortega - Broker Inter	10:00 - 11:00 hrs
	COMPORTAMIENTO SEGURO (MENTE SANA EN CUERPO SANO)	Erik Grande - Elementia	12:00 - 13:00 hrs
08 NOV	SEGURO DENTAL Y VIDA	César Ortega - Broker Inter	10:00 - 11:00 hrs
	LACTANCIA MATERNA	Miguel Aguilar - Cementos Fortaleza México	12:00 - 13:00 hrs
09 NOV	HIPERTENSIÓN ARTERIAL SISTÉMICA	Claudia Perez - Mexalit Santa Clara	10:00 - 11:00 hrs
	SÍNDROME DE BURNOUT	Ricardo Vergara - Externo	16:00 - 17:00 hrs
10 NOV	SEXUALIDAD RESPONSABLE	Victoria Hernández - Frigocel México	10:00 - 11:00 hrs
	MANEJO DE ESTRÉS LABORAL	Gabriela Mejía - Plycem Honduras	16:00 - 17:00 hrs
11 NOV	APRENDE A ADMINISTRAR TUS FINANZAS	Claudia Reynaga - Scotiabank	12:00 - 13:00 hrs
	ESTILO DE VIDA SALUDABLE	Carlos Ramirez - Eternit Colombia	16:00 - 17:00 hrs
11 NOV	IMPORTANCIA DEL SUEÑO	Pablo Ramirez - Plycem Salvador	10:00 - 11:00 hrs
	SALUD BUCAL INFANTIL	Daniela Carsi - Externo	12:00 - 13:00 hrs


Folletos de Salud

VARIANTE ÓMICRON


¿QUÉ ES?
 Ómicron es una variante de la COVID-19. El primer caso de esta mutación, considerada como la más infecciosa de todas las cepas, se detectó en Botsuana el 9 de noviembre de 2021, luego de analizar la muestra recogida por la red para la vigilancia genómica en Sudáfrica.




Contagiosa
 Esta variante tiene un gran número de mutaciones y están asociados a mayor infecciosidad y escape inmunológico.
 Mayor riesgo de reinfección en comparación con otras variantes





SINTOMAS



CONTAGIO


 SALIVA




 CONTACTO DIRECTO


 AGLOMERACIÓN

Las vacunas son altamente efectivas al prevenir que se enferme gravemente, sea hospitalizado o muera a causa de COVID-19

Siempre que el coronavirus pueda propagarse de una persona a otra, tendrá la oportunidad de mutar y volverse más peligroso.

Campaña de salud Tópico de IFFSA

COMUNICADO

Estimados colaboradores,

Se comunica que Fibraforte en coordinación con EsSalud de Mala han programado una **CAMPAÑA DE SALUD** con el fin de promover una vida saludable.

La campaña se realizará el **17 y 24 de febrero** en el **tópico de planta, en horario de 07:00 a.m. a 09:00 a.m.**

Los servicios que se realizarán son:

- ✓ Examen auxiliar (glucosa, etc).
- ✓ Tamizaje (peso, talla, circunferencia abdominal).

Recomendaciones:

- Estar en ayunas 8 horas antes de realizarse el examen de laboratorio.
- La cena debe ser ligera, baja en carbohidratos y azúcares artificiales (no consumir bebidas gasificadas, gelatina, chocolates, arroz, pan y fideos).

Atte. Jefatura de recursos Humanos



Campaña Oftalmológica

CAMPAÑA DE SALUD VISUAL

Porque tu salud es importante...

Hemos coordinado con la óptica Unjhaña una campaña de salud visual, donde podrás realizarte los siguientes exámenes de manera GRATUITA.

- ✓ Medición de vista computarizada
- ✓ Agudeza visual
- ✓ Descarte de miopía
- ✓ Hipermetropía
- ✓ Astigmatismo
- ✓ Presbicia
- ✓ Descarte de Pterigión (carnosidad)



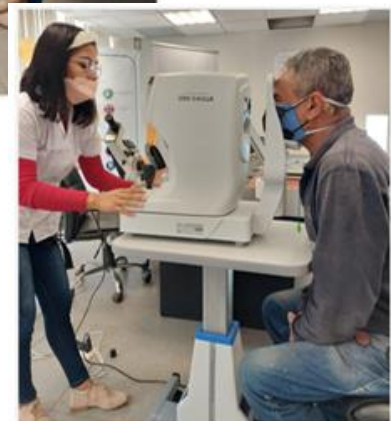
 **Días: 17, 19 y 20 de mayo**

 **Hora: 08:00 a 05:00 p.m.**

Lugar: Sala de reuniones



Nota: El descuento será por planilla en junio y julio.
Mayor información en RRHH.



Campaña de vacunación contra la influenza

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN CONTRA LA INFLUENZA

Porque tu salud es importante...

Hemos coordinado con el Centro de Salud de Mala realizar una campaña de vacunación contra la influenza de manera GRATUITA.

 **Día: 02 de diciembre**

 **Hora: 09:00 a 11:00 a.m.**

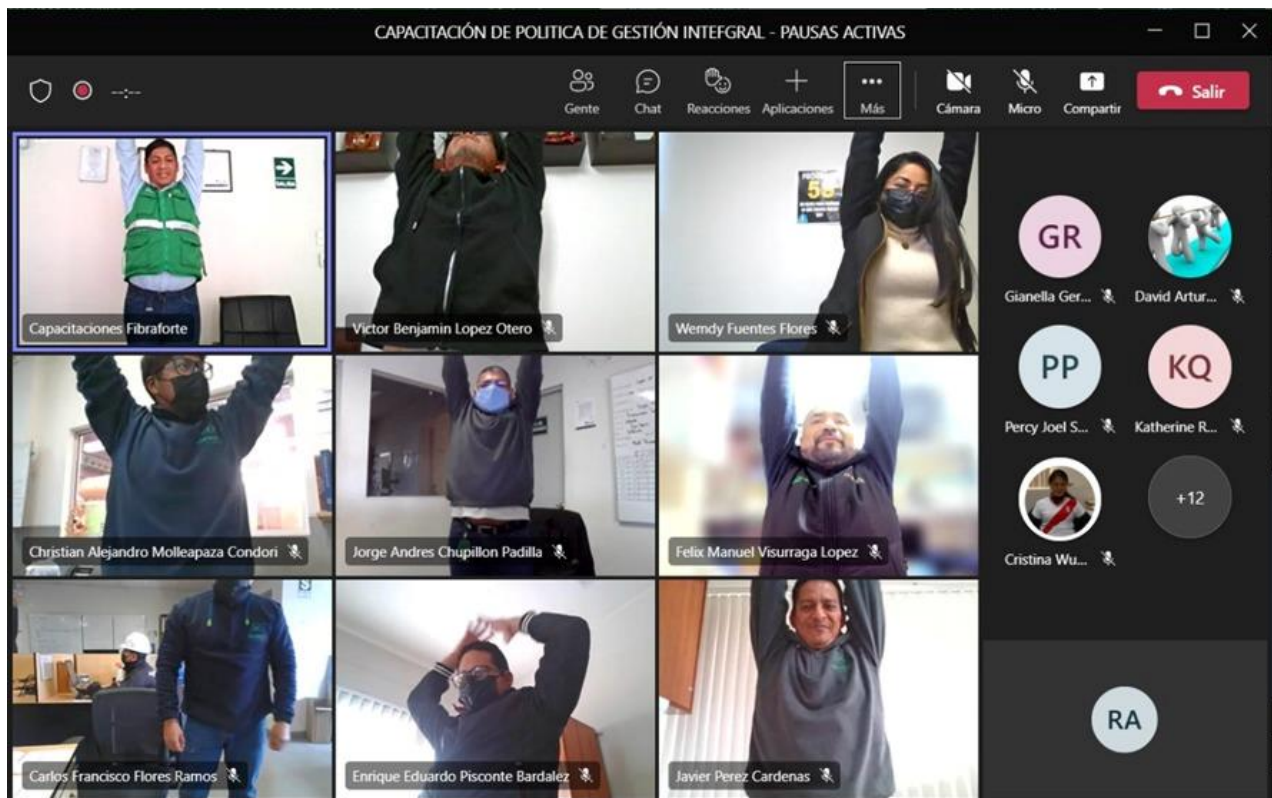
Lugar: Tópico de IFFSA



Nota: Podrás acercarte al tópico en el rango del horario indicado.



Pausas activas de Salud Ocupacional -Personal Administrativo



Comunicaciones – estrés laboral



Beneficios FIBRAFORTE



BENEFICIOS FIBRAFORTE
CAMPAÑAS DE SALUD

Este beneficio tiene como finalidad prevenir problemas de salud a largo plazo de nuestros colaboradores. Es por ello, que Fibraforte en unión con centros de salud y clínicas asociadas brindan campañas gratuitas para todo nuestro personal. Dentro de estas campañas tenemos:

-  Campaña de descarte de glucosa y triglicéridos
-  Campaña Oftalmológica
-  Campaña de masajes
-  Campaña de vacunación

¡En Fibraforte siempre pensamos en nuestra gente!





La dirección de Industrias Fibraforte está comprometida con la seguridad y salud de sus Colaboradores dedica todos los recursos que sean necesarios para garantizar que todas las actividades que lleven a cabo eviten producir riesgos innecesarios sobre el trabajador o instalaciones. Dota de equipos de protección personal a sus colaboradores, de modo compatible con los riesgos derivados de las funciones que desempeña y los sensibiliza para su utilización.

Uso de equipos de protección personal



Capacitación en Primeros Auxilios



Peletizado - Herida cortante en mano.





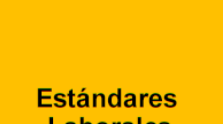


Simulacro de sismo multipeligro



Campaña de salud



Al ingreso de todo personal nuevo se le hace entrega de la cartilla informativa donde se enuncia los 10 principios del Pacto Global.

 PACTO GLOBAL 10 PRINCIPIOS	
 Derechos Humanos	P1: Las Empresas deben apoyar la protección de los derechos humanos dentro e su ambiente de influencia. P2: Las Empresas deben asegurar que las empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.
 Estándares Laborales	P3: Las Empresas debe apoyar la Asociación y el reconocimiento efectivo a la negociación colectiva. P4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzado bajo cualquier forma. P5: Las Empresas deben apoyar la eliminación del trabajo infantil. P6: Las Empresas deben apoyar la eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.
 Medio Ambiente	P7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente. P8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. P9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
 Anticorrupción	P10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Industrias Fibraforte S.A, brinda apoyo a los colaboradores que cuentan con hijos en la edad escolar, se hace entrega de los bonos los cuales son canjeados por útiles escolares.

Campaña de Escolaridad


COMUNICADO

Estimados colaboradores,

Les comunico que a partir de mañana miércoles 10 de marzo realizaremos la entrega de Gift card de escolaridad.

El personal de planta podrá acercarse a la oficina de RRHH, en cuanto al personal de home office o provincia se enviará el código de barra por correo.

Cualquier duda o consulta comunicarse al cel. 981453880 contacto Gabriela Alejos.

Atte. Recursos Humanos




Porque en Fibraforte NOS IMPORTA NUESTRA GENTE, tenemos un ...

Beneficio EXCLUSIVO

SOLO PARA TI

Este año entregaremos un GIFT CARD a los colaboradores con hijos en edad escolar, los cuales podrán ser utilizados en las tiendas Tai Loy.

Acércate a RRHH para recoger tu vale a partir del 04 de marzo.




PRINCIPIO N°2: LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURAR DE NO SER CÓMPlice DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. reconoce los derechos de las personas vinculadas con la empresa e identifica sus capacidades para aplicarlos en el desarrollo de sus labores.

Todos los colaboradores se caracterizan por aplicar los siguientes principios:

- La seguridad no es negociable
- Somos una empresa sustentable
- Hacemos más con menos
- Trabajamos en equipo
- No damos excusas
- Damos resultado

Y trabajan bajo los siguientes comportamientos:

- Pienso como dueño
- Soy responsable
- Valoro el talento
- Amo mi trabajo
- Tengo actitud positiva

Actividades emprendidas:

Los ambientes donde los colaboradores desarrollan sus trabajos están en constante inspección en el cumplimiento de las condiciones adecuadas. Anualmente se realizan monitoreos de agentes ocupacionales.

Monitoreo de agentes ocupacionales -Humos metálicos

Puesto de Trabajo

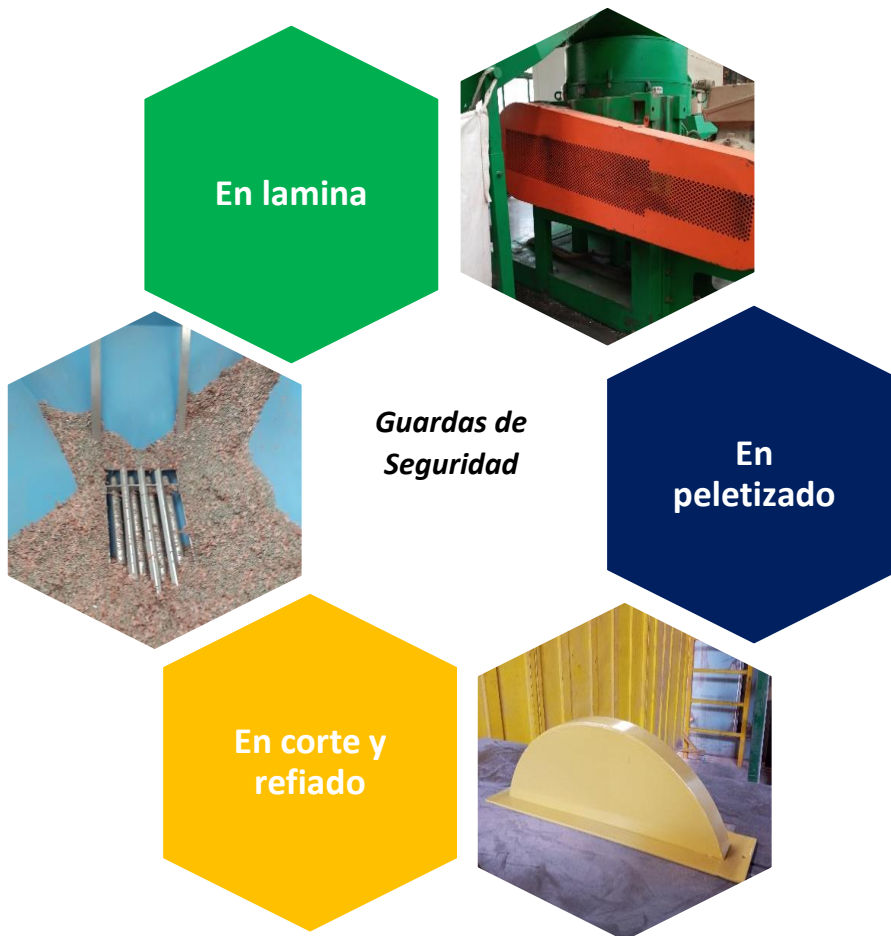


RESULTADO

Nivel de exposición: BAJO

Puesto de trabajo	Tiempo de Exposición	Masa (mg)	Flujo (L/min)	Volumen (m³)	Concentración TWA (mg/m³)	VLP (mg/m³)	Nivel de Exposición
Mecánico	2 horas	0.023	1.7	0.204	0.113	5 mg/m³	BAJO

Inspección de guardas de seguridad



Estándar de bloqueo y etiquetado

The diagram illustrates three types of lockout and tagging methods:

- Tarjeta de bloqueo** (Lockout card): A card with a photo and name (ALEXANDER RAYME CAÑARI) is attached to a lockout device. The card includes a warning: "PELIGRO" and "NO REMOVER ESTA TARJETA" (Do not remove this card).
- Comunicado** (Communication): A circular inset shows a communication device (a small screen or display) attached to the lockout device.
- Candado** (Locking): A circular inset shows a red padlock with a "PELIGRO" label attached to the lockout device.

Desde el Proceso de Recursos Humano, velamos por el desarrollo profesional facilitándoles oportunidades de crecimiento laboral, así también ha establecido el Procedimiento de Ingreso de Personal, Formación y Desarrollo.

El proceso de convocatoria y selección de colaboradores se realiza con base en los perfiles de cargos, que describen la formación, habilidades y experiencia requerida para la realización del trabajo a cumplir, con lo establecido se procede a su contratación sin distinción de género, edad, raza, religión o condición social.

Comunicado de ingreso de personal



¡Bienvenido Enrique!

Quien se une a la familia Fibraforte como Coordinador de Inteligencia de Negocios reportando directamente a Karina Durand.

Enrique es Administrador de Negocios y Marketing de la UTP y actualmente esta cursando un Master en Global Data Management.

Su última experiencia fue como Consultor Comercial en la empresa Gamatractor.

Démosle la bienvenida a Enrique, deseándole muchos éxitos en su nuevo desafío.

[#Quelobuenoperdure](#)





¡Bienvenido Luis!

Quien se une a la familia Fibraforte como Asesor Comercial reportando directamente a Karina Durand.

Luis es estudiante de la carrera de Economía de la Universidad Andina del Cusco y cuenta con una diplomado en Ingeniería de Proyectos.

Su última experiencia fue como Vendedor de Ferretería en la empresa CHEMA-TICSA.

Démosle la bienvenida a Luis, deseándole muchos éxitos en su nuevo desafío.

[#Quelobuenoperdure](#)



ENRIQUE PISCONTE
Coordinador de Inteligencia de Negocios

Conoce a Enrique...

- Su objetivo en la empresa es contribuir en el crecimiento de todo negocio, siempre en sinergia.
- Su hobby es ver películas.
- Su plato favorito es Lomo saltado.

LUIS ESPINOZA BORDA
Asesor Comercial

Conoce a Luis...

- Su objetivo en la empresa es mostrar sus capacidades para el correcto desempeño del trabajo y desarrollarse profesionalmente dentro de la empresa.
- Su hobby es ver películas, jugar videojuegos y escuchar música.
- Su plato favorito es cordero.

Promoción de posición

PROMOCIÓN

MIGUEL ARIAS CASTILLO

A partir del 01 de abril, Miguel Arias Castillo es promovido a la posición de **ANALISTA DE CAPACITACIÓN** área de SSOMA, reportando a Juan Pomalazo.





Felicidades Miguel, sabemos de tu potencial, cuenta con nosotros para desarrollar tus nuevas funciones.



PROMOCIÓN

LUIS LAURA PEREZ

A partir del 15 de mayo, Luis Laura Perez es promovido a la posición de **SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN**, reportando a Victor López.





Felicidades Luis, sabemos de tu potencial, cuenta con nosotros para desarrollar tus nuevas funciones.



En Industrias Fibraforte estamos comprometidos con la seguridad y salud de nuestros colaboradores por ello, logramos un hito de 1000 días sin accidentes incapacitantes.



Seguridad en las Operaciones

RIESGO ALTO: ATRAPAMIENTO DE MANOS – MÁQUINA LEADER

LEADER 02 – ESTADO CERRADO

Fecha de identificación	Reportado por	Área	Lugar específico	Descripción de condición insegura	SEVERIDAD	PROBABILIDAD	NIVEL DE RIESGO	Estado	Costo	Fecha de cierre	Responsable
30/03/2022	Pio Yimmy	Producción	Leader 02	Se observa tolva de carbonato que los trabajadores desamarran big bag encima del marco de protección por motivo de que se ha anulado compuerta y ahora la maniobra se realiza de dicha manera, posible riesgo de atrapamiento de miembros superiores del cuerpo.	4	C	18	CERRADO	S/ 1,842.00	5/06/2022	Juan Pomalazo

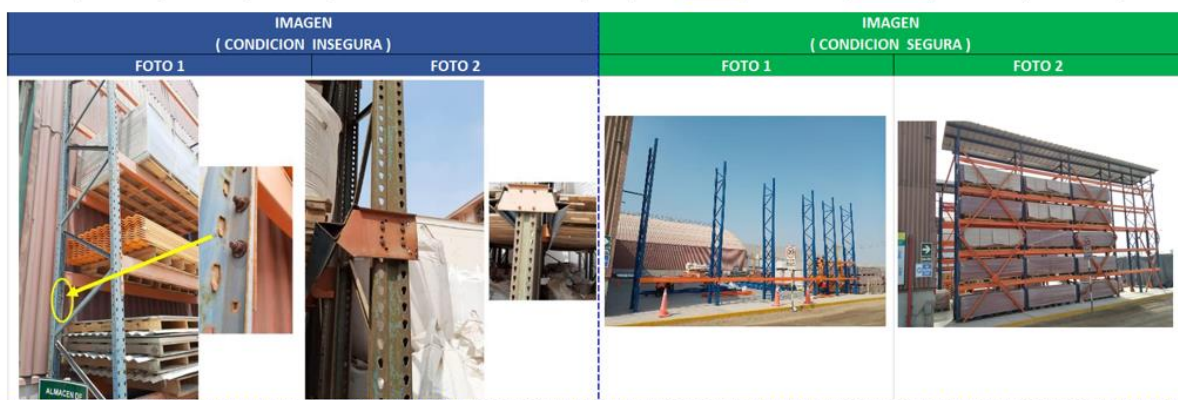
IMAGEN (CONDICION INSEGURA)		IMAGEN (CONDICION SEGURA)	
FOTO 1	FOTO 2	FOTO 1	FOTO 2
			

RIESGO ALTO: RACK EN MAL ESTADO (DAÑADOS)
ALMACÉN MATERIA PRIMA – ESTADO CERRADO

Fecha de identificación	Reportado por	Área	Lugar específico	Descripción de condición insegura	SEVERIDAD	PROBABILIDAD	NIVEL DE RIESGO	Hipervínculo Imagen	Estado	Costo	Fecha de cierre	Responsable	Acciones previas
27/05/2022	Pizarro Robert	Almacén	Almacén Materia Prima	Se evidencia en inspección, rack en mal estado con abolladuras en los interiores de Almacén de Materia Prima.	4	C	18	Imagen11	CERRADO	S/ 1,400.00	9/10/2022	David Barrera	


RIESGO ALTO: RACKS OXIDADOS DETERIORADOS
ALMACÉN PRODUCTO TERMINADO – ESTADO CERRADO

Fecha de identificación	Reportado por	Área	Lugar específico	Descripción de condición insegura	SEVERIDAD	PROBABILIDAD	NIVEL DE RIESGO	Hipervínculo Imagen	Estado	Costo	Fecha de cierre	Responsable
27/11/2020	Pomalazo Juan	Almacén	Almacén Materia Prima y Producto Terminado	Realizando una inspección a detalle de los pernos de los Racks ubicados en la parte exterior de los almacenes de materia prima y producto terminado, se observa que los pernos se encuentran totalmente oxidados y esto genera un potencial riesgo.	4	C	18	Imagen12	CERRADO	\$ 80,000.00	15/08/2022	David Barrera



Implementación de lactario

En Industrias Fibrforte S.A. disponemos de un procedimiento de selección, evaluación y re-evaluación de proveedores (LCO-PR-0003) y el formato registro único de proveedores de bienes (LCO-FO-0025) en el proceso de Compras, tiene como objetivo garantizar que dichos proveedores puedan cumplir permanentemente con los requisitos establecidos en materias de calidad, seguridad y medio ambiente, asegurando la igualdad de oportunidades, aplicando términos de objetividad e imparcialidad en las relaciones con los proveedores.

Procedimiento de Selección, Evaluación y Re- Evaluación de Proveedores

		Gestión de Selección y Evaluación de Proveedores, Pura
<h2 style="margin: 0;">Procedimientos de Selección y Evaluación de Proveedores</h2>		
Autorizadores		
 AUTORIZADOR KENANY GLORIANO YACUBAE PITA GERENTE GENERAL	 AUTORIZADOR JULIO TUPANACUSI RODRIGUEZ GERENTE DE CALIDAD	 VOTO SGS JUAN POBLAUIDO FLORES JEFE DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE
Nombre: <u>Alex Bernaldo Sarmiento Principio</u> Puesto: <u>JEFE DE COMERCIO</u> Cargo: <u>JEFE DE COMERCIO</u> ELABORADOR / ACTUALIZADOR ALEX BERNAIDO PRINCIPIO JEFE DE COMERCIO	Nombre: <u>Alex Bernaldo Sarmiento Principio</u> Puesto: <u>JEFE DE COMERCIO</u> Cargo: <u>JEFE DE COMERCIO</u> REVISOR ALEX BERNAIDO PRINCIPIO JEFE DE COMERCIO	

Archivo: LCC-PR-0001 Fecha de emisión: 15/09/2001 Fecha de actualización: 16/09/2001 Clave: AAP-AB-T-FBR-PR-0001 Página 1 de 11

Documento generado virtual con leyenda original de "Documento Controlado". Versión oficial en sitio de Internet o CD electrónico. Prohibido su distribución total o parcial sin la autorización expresa del responsable de la Documentación.

3. Gestión de Selección y Evaluación de Proveedores.

Anualmente se viene desarrollando la evaluación del desempeño de nuestros proveedores críticos, según el Procedimiento de Selección, Evaluación y Re-Evaluación de Proveedores (LCO-PR-0003).

Formato de evaluación de proveedores

Fibraforte		EVALUACIÓN DE PROVEEDORES CRÍTICOS		LCO-FO-0026	
Razón social proveedor:		Versión: 06		Fecha: 14/05/2021	
Producto:		Página: 1 de 2			
Evaluación desde:		hasta:			
Fecha de evaluación:		Fecha de próxima evaluación:			
FRECUENCIA	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	NUNCA	
PUNTAJE	25	20	15	0	
ASPECTOS GENERALES					
A. CRITERIOS COMERCIALES (45%)					
ASPECTOS A EVALUAR			RESULTADO		
¿Recepción de documentos a tiempo y sin discrepancias?					
¿Los términos de pago se acomodan a las políticas de Fibraforte?					
¿El precio es competitivo con el mercado nacional e internacional?					
¿Cuenta con un área de servicio al cliente y área comercial?			0		
Sub Total			0		
B. BIEN O SERVICIO (45%)					
ASPECTOS A EVALUAR			RESULTADO		
¿Promite oportunamente al cliente de cualquier cambio en las especificaciones del bien o servicio?					
¿Realiza inspección y/o supervisión a sus productos o servicios?					
Para el caso de bienes ¿Sus productos están adecuadamente empaquetados, etiquetados y estibados, detallando el nombre y especificaciones básicas del producto?					
Para el caso de servicios ¿Sus servicios están estandarizados y de acuerdo con lo que demanda el cliente?					
¿Cumple con las especificaciones técnicas y de funcionalidad requeridas de acuerdo con la orden de compra o contrato?			0		
Sub Total			0		
C. SERVICIO (2%)					
ASPECTOS A EVALUAR			RESULTADO		
¿Ofrece tiempos de entrega acordes con los de su cliente?					
¿Su respuesta es ágil ante reclamos e inquietudes?					
¿Informa a tiempo cuando se presentan problemas en las entregas?					
¿Cuentan con garantía sus productos o servicios?			0		
Sub Total			0		
D. SOPORTE TÉCNICO / SERVICIO POSTVENTA (2%)					
ASPECTOS A EVALUAR			RESULTADO		
¿Ofrece asesoría oportuna y acertada?					
¿Realiza asesoría cuando se requiere?					
¿El proveedor lleva control postventa sobre la calidad, petición y requerimiento de la empresa?					
¿El proveedor lleva control postventa del correcto funcionamiento del bien o servicio contratado, sin petición y requerimiento de la empresa?			0		
Sub Total			0		

Fibraforte		EVALUACIÓN DE PROVEEDORES CRÍTICOS		LCO-FO-0026	
Razón social proveedor:		Versión: 06		Fecha: 14/05/2021	
Producto:		Página: 2 de 2			
ASPECTOS INTERNOS EN LA ORGANIZACIÓN DEL PROVEEDOR (8%)					
CONCORDAR PARA ESTE CAMPO "SIEMPRE" DEL "BUENO" (NO SE APLICA)					
GESTIÓN DE CALIDAD			ASPECTOS A EVALUAR		
¿Cuenta con certificación en Sistema de Calidad? En el caso de que su respuesta sea SI, indicar cuáles y adjunte los certificados.			RESPUESTA DEL PROVEEDOR		
¿Existen cambios de los productos que proveen? En el caso de que su respuesta sea SI, adjunte el certificado o procedimiento.			RESULTADO		
GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			ASPECTOS A EVALUAR		
¿Cuenta con certificación u homologación en Seguridad y Salud en el Trabajo? En el caso de que su respuesta sea SI, indicar cuáles y adjunte los certificados.			RESPUESTA DEL PROVEEDOR		
¿Ha desarrollado una auditoría al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo por un auditor acreditado en el MINTRA? En cumplimiento del artículo 43 de la Ley 27571, en el caso de que su respuesta sea SI, indicar cuáles y adjunte los certificados.			RESULTADO		
¿Cuenta con la matriz de PERIC de línea base para las actividades que desarrolla en Fibraforte? ¿Está disponible en el lugar de trabajo? En el caso de que su respuesta sea SI, adjunte documento.					
GESTIÓN AMBIENTAL			ASPECTOS A EVALUAR		
¿Cuenta con un instrumento de gestión ambiental -ISA? Seleccionar en caso de que no lo tenga.			RESPUESTA DEL PROVEEDOR		
¿Cuenta con certificación u homologación en Sistemas de Gestión Ambiental? En el caso de que su respuesta sea SI, indicar cuáles y adjunte los certificados.			RESULTADO		
¿Existen aspectos e impactos ambientales de los bienes que proveen? En el caso de que su respuesta sea SI, adjunte documento.					
SEGURIDAD APLICADA A LA CUESTA DE LOGÍSTICA INTERNACIONAL			ASPECTOS A EVALUAR		
¿Cuenta con certificación BASC? En el caso de que su respuesta sea SI, adjunte certificado.			RESPUESTA DEL PROVEEDOR		
Sub Total			0		
RESULTADOS OBTENIDOS					
PUNTAJE OBTENIDO		BUENO		REGULAR	
1		100 - 50		75 - 50	
				BASTANTE PROVEEDOR	
OBSERVACIONES:					
EVALUADORES:					
JEFE DE COMPRAS			JEFATURA - CLIENTE INTERNO		
Las evaluaciones de los proveedores que capitan en "BUENO", se evalúan anualmente. Los que capitan en "REGULAR" se evalúan nuevamente después de 6 meses. Los proveedores con evaluación "MALO", se retiran o se consulta su vigencia con aprobación de IAF o GSI.					

El ingreso a nuestra Planta de todo personal externo como contratistas, que desarrollaran algún tipo de trabajo en las instalaciones de la empresa, es previamente verificado a través del requerimiento obligatorio del Documento Nacional de Identidad, inducción de seguridad, Seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR), equipos de protección personal (EPP) de acuerdo con el trabajo a realizar.

En la orden de compra que se envía a los proveedores, se incorporó un mensaje en el cual Industrias Fibraforte S.A expreso su apoyo al Pacto Global y sus principios.

Orden de compra

Fibraforte		INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.		PEDIDO/PURCHASE ORDER	
QUELO BUENO PERDURE		RUC 20171036284		5300331088	
Car. Panamericana Sur Km 57.5		Cafete/Lima/Chile		FECHA/DATE	
Cafete/Lima/Chile		Cafete/Lima/Chile		1 / 3	
PROVEEDOR/VENDOR		ENTREGUESE A/CONSIGN TO		EN FIBRAFORTE APOYAMOS EL PACTO GLOBAL Y CADA UNO DE SUS PRINCIPIOS	
SG NORTEC S.R.L.		INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.		En Fibraforte apoyamos el Pacto Global y cada uno de sus principios agrupados en Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción // In Fibraforte we support the Global Pact and its principles grouped in Human Laws, Labor Laws, Environment and Anti-Corruption	
AV. MARISCAL CASTILLA 154		Carretera Panamericana Sur Km 57.5			
URB. PLAYA RINAC CALLAO, LIMA, PERU		Cafete-Chile-Lima			
TEL: 570-1691 / 570-2630		C.P. 15871 TEL: 51 1 6420075			
WF: 014951 FAX:		C: PE60 FAX: 51 1 6420075			
PARTIDA	CANTIDAD	UN	CODIGO	DESCRIPCION	PRECIO UNITARIO
ITEM	QUANTITY	UNIT	CODE	DESCRIPTION	UNIT PRICE
00001	1	SER		calibracion BALANZA1 (BLD-PD-01) 3000 kg	1,100.00
00002	1	SER		calibracion BALANZA2 (BLD-PD-02) 3000 kg	1,100.00
00003	1	SER		calibracion BALANZA3 (BLD-PD-03) 30 kg	165.00
00004	1	SER		calibracion BALANZA4 (BLD-PD-04) 30 kg	165.00
00006	1	SER		calibracion BALANZA 6 (BLD-CC-06) 30 kg	165.00
00007	1	SER		calibracion BALANZA 7 (BLD-CC-07) 210 g	155.00
00008	1	SER		calibracion BALANZA 8 (BLD-CC-08) 360 g	155.00
00009	1	SER		calibracion BALANZA 9 (BLD-CC-09) 600g	155.00
00010	1	SER		calibracion BALANZA 13 (BLD-PD-13) 150kg	200.00
00011	1	SER		calibracion BALANZA 17 (BLD-PD-17) 30kg	165.00
00012	1	SER		calibracion BALANZA 20 (BLD-PD-20) 2000kg	1,100.00
00013	1	SER		calibracion BALANZA 21 (BLD-PD-21) 2000kg	1,100.00
00014	1	SER		calibracionPAQUIMETRO (PAQ-LAB-01) 0-150mm	80.00
00015	1	SER		calibracionTERMOMETRO (TIR-CC-01) -30a500	110.00
MONEDA/CURRENCY		CONDICIONES DE PAGO/PAYMENTS TERMS		OBSERVATIONS/REMARKS	
PEN		30 dias fecha present. factura		SE AGRADECE CITACION SOLICITADA POR YOLANDA PIZARRO	
INCOTERMS		COMPRADOR/PURCHASER		AREA CALIDAD	
E20 Comprador Sr. Peru		51 1 3304377 Fax 51 1 3304377		DEBE ENTREGAR CERTIFICADO ACREDITADO POR INACAL	
saes@elementia.com					

En Fibraforte apoyamos el Pacto Global y cada uno de sus principios agrupados en Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción // In Fibraforte we support the Global Pact and its principles grouped in Human Laws, Labor Laws, Environment and Anti-Corruption

Industrias Fibraforte S.A. en su interés por mantener un personal motivado y comprometido no solo con el logro de los objetivos de la organización sino también con su bienestar emocional, ha dispuesto la creación del Programa “RRHH te escucha” con la finalidad crear un espacio de escucha y orientación.

Programa de “RRHH te escucha”



PROGRAMA DE CULTURA

RR. HH TE ESCUCHA

PORQUE NOS IMPORTA NUESTRA GENTE, hemos creado un espacio de **escucha y orientación** en temas personales y familiares.

Si necesitas expresar alguna situación que este afectando tu tranquilidad emocional, puedes acercarte a la oficina de RR. HH o llamarnos al celular 981453880

DIA viernes 29 de abril

HORA De 2:00 pm. A 4:00 pm.
(Aprox. 15 min. Por persona)

Nota: Recuerda que si necesitas orientación en temas laborales puedes acercarte a la oficina en el horario de L-V de 7:00 am a 4:30 pm.



La empresa realiza seguimiento de mejora continua de los procesos, mediante auditorías externas anuales de la norma ISO 9001 y ISO 45001:2018.

Auditoria de Seguimiento de la Norma ISO 9001:2015 y ISO 45001:2018



IONet

icontec
ISO 9001

CERTIFICATE

ICONTEC has issued an IONet recognized certificate that the organization:

INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.
Carretera Panamericana Sur Km. 57.5 (Ex fundo La Patita) Chilca, Cañete, Lima, Perú

has implemented and maintains a
Quality Management System
for the following scope:

Fabricación y comercialización de cubiertas de polipropileno, tanques de polietileno, comercialización de cubiertas y placas planas de fibrocemento, entre otros productos para la industria de la construcción.

Manufacturing and trading of polypropylene corrugated sheets, polyethylene tanks, trading of fiber cement corrugated and flat sheets, among other products for the construction industry.

which fulfils the requirements of the following standard
ISO 9001:2015
Issued on: 2011 11 18
Expires on: 2023 11 17

This attestation is directly linked to the IONet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number: **CO-SC-CER155914**

Alex Stoichitov
President of IONet

Roberto Enrique Montoya Villa
CEO of ICONTEC

icontec
ISO/IEC 17021-1:2015
09-0350-001

ACREDITADO ONAC
09-0350-001

IAF
INTERNATIONAL ASSOCIATION OF CERTIFICATION BODIES

Este certificado es propiedad de ICONTEC y solo var decalque cuando sea solicitado
ICONTEC Carretera 27 km 57.5 - 986, Regaña D.C., Colombia



IONet

icontec
ISO 45001

ICONTEC Certifica que el Sistema de Gestión de la organización:
ICONTEC certifies that the Organization's Management System of:

INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.
Car. Panamericana Sur Km. 57.5 (Parte del Ex - Fundo la Patita) Lima, Lima, Perú

ha sido auditado y aprobado con respecto a los requisitos especificados en:
has been audited and approved based on the specified requirements of:

ISO 45001:2018

Este Certificado es aplicable al siguiente alcance:
This certificate is applicable to the following scope:

Fabricación y comercialización de cubiertas de polipropileno, tanques de polietileno, comercialización de cubiertas y placas planas de fibrocemento, entre otros productos para la industria de la construcción.

Manufacturing and trading of polypropylene corrugated sheets, polyethylene tanks, trading of fiber cement corrugated and flat sheets, among other products for the construction industry.

Esta aprobación está sujeta a que el sistema de gestión se mantenga de acuerdo con los requisitos especificados, lo cual será verificado por ICONTEC
This approval is subject to the maintenance of the management system according to the specified requirements, which will be verified by ICONTEC

Certificado: **ST-CER901004**
Certificate:

Fecha de Otorgamiento: 2022 01 07
Fecha de Vencimiento del Ciclo Previo: 2022 01 07
Fecha de inicio del ciclo actual de certificación: 2022 01 07
Fecha de Vencimiento ciclo actual: 2025 01 06
Fecha de Auditoría de Recertificación: 2022 01 07

Roberto Enrique Montoya Villa
Director Ejecutivo

icontec
ISO/IEC 17021-1:2015
09-0350-001

ACREDITADO ONAC
09-0350-001

Este certificado es propiedad de ICONTEC y solo var decalque cuando sea solicitado
ICONTEC Carretera 27 km 57.5 - 986, Regaña D.C., Colombia

F-PS-553 Versión 00

PRINCIPIO N°3: LAS EMPRESAS DEBEN RESPETAR LA LIBERTAD DE ASOCIACION SINDICAL Y RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Compromiso:

En Industrias Fibraforte S.A. la relación con los empleados está basada en el cumplimiento de la legislación vigente, reconociendo los derechos de reunirse y expresar libremente a los representantes de la empresa, sus problemas y preocupaciones con respecto a las condiciones de trabajo con el fin de alcanzar acuerdos conjuntamente aceptados.

Actividades emprendidas:

El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo realiza reuniones mensuales en las instalaciones de la empresa, para revisar y analizar temas de seguridad y salud en trabajo en donde se requiera enfocar esfuerzos o gestionar recursos orientados a disminuir la accidentalidad, promover ambientes de trabajo cada vez más seguros y vida cada vez más saludables.

De estas reuniones se hace un seguimiento a las actividades propuestas con el fin de que sean gestionadas de forma oportuna y eficaz, logrando así los objetivos trazados.

Instalación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo



Miembros del Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual



Protegemos a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

PRINCIPIO N°4: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACION DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO.

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. no acepta bajo ningún pretexto el trabajo forzado o realizado bajo coacción, los colaboradores tienen una jornada laboral que cumple con la legislación vigente.

Actividades emprendidas:

Respecto a la vinculación laboral del colaborador con la empresa, queda constancia a través del contrato de trabajo, de acuerdo con la naturaleza del cargo, se establecen las condiciones, remuneración, beneficios, jornadas, programas y seguridad sociales entre otros dando cumplimiento a las exigencias laborales.

En el Reglamento Interno de trabajo se ha establecido la jornada de horarios de trabajo, régimen de descansos, permisos y licencias.

En el proceso de inducción se comunica al colaborador y se realiza la entrega de documentos tales como: reglamento interno de trabajo, reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, código de ética, conflicto de intereses entre otros.

Difusión de Reglamento Interno de Trabajo



Celebración día de la amistad



Los colaboradores son evaluados anualmente y de acuerdo los resultados obtenidos según necesidad se programa su capacitación y entrenamiento al cargo y al perfil establecido por la empresa.

Adicionalmente el Proceso de Recursos Humanos realiza diversos eventos, programas, celebraciones durante el año para bienestar del colaborador.

De acuerdo con la legislación del país, Industrias Fibraforte deberá brindar las facilidades del caso ante la solicitud de inspección y/o visitas requeridas por el Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo.

Celebración de aniversario de Industrias Fibraforte



PRINCIPIO N°5: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICION EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL.**Compromiso:**

Industrias Fibraforte S.A. cumple con todas las exigencias legales para la contratación del personal y está en contra de cualquier forma de trabajo infantil y explotación de menores.

De acuerdo a los procedimientos y la legislación laboral, la edad mínima de contratación de personal es de 18 años.

Actividades emprendidas:

Para dar cumplimiento a este principio, la empresa tiene establecido procedimientos para la selección y contratación de personal (LRH-PR-0014), formato Ficha de Datos (LRH-FO-0053) y el Perfil de Cargo (LRH-FO-0057). Un requisito principal que debe acreditar todo postulante es el Documento Nacional de Identidad que acredite su mayoría de edad.

Esta práctica se hace extensiva a nuestros proveedores y contratistas por medio de los controles establecidos en los procedimientos para la selección y evaluación de proveedores.

Se realiza un control al ingreso (en portería) de todo personal externo que vaya a realizar algún tipo de servicio en las instalaciones de Fibraforte debe identificarse previamente mostrando su Documento nacional de identidad.

Se hace de conocimiento de nuestros clientes y proveedores que Fibraforte apoya los principios del pacto Global a su vez se contribuye a la difusión de los mismos.

La edad mínima de ingreso para trabajar a INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A. es de 18 años (mayor de edad).



PRINCIPIO N°6: PROMOVER LA ELIMINACION DE LA DISCRIMINACION EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACION.

Compromiso:

En Industrias Fibraforte S.A. se aplica criterios de igualdad e imparcialidad en la contratación, promoción, capacitación y desarrollo del colaborador dando cumplimiento estricto a la normatividad legal vigente.

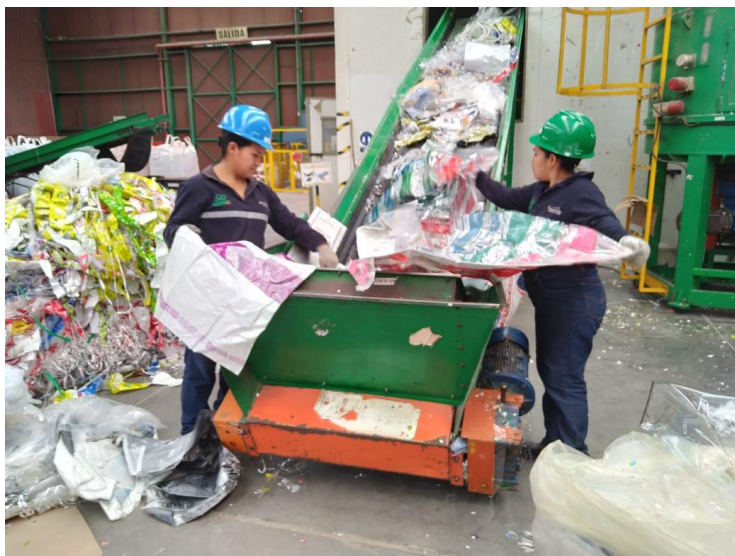
Actividades emprendidas:

La empresa tiene establecido mecanismos para la difusión de la no discriminación a través de diversos medios de publicidad (banners, periódico mural, cartillas, etc.).



La empresa está altamente sensibilizada con la igualdad de trato y oportunidad de mujeres y hombre.

Personal femenino para los trabajos en el Proceso de Producción



Se tienen programas de motivación (por ejemplo: bono anual para útiles escolares, vales de consumo en supermercados, planes de salud, celebración del día del trabajo, fiestas navideñas, reconocimiento a los trabajadores en seguridad) con alcance a todos los colaboradores de la empresa y estos son difundidos por medio de correos masivos y periódico mural.

Se busca promover diversas actividades con el fin de buscar la integración y camaradería de todos los colaboradores sin distinción alguna.

Saludos por los cumpleaños de los colaboradores

DICIEMBRE

La Familia de FIBRAFORTE

saluda por su cumpleaños a:

COLABORADOR	DÍA	ÁREA
CARLOS ALONSO AVALOS SILUPU	01	PRODUCCIÓN
JAEN REYES AGUILAR	16	MANTENIMIENTO
ANGEL RENE AYALA HUMPIRI	18	PRODUCCIÓN
YERMAIN KARLO MEDINA BAUTISTA	21	MANTENIMIENTO
ROBERTO MARTIN GALICIA MONTAÑEZ	22	PRODUCCIÓN
EDGAR WYLBER FAUSTINO CALAGUA	23	PRODUCCIÓN
ARTURO TORRES MALMA	30	COMERCIAL
CLAUDIO ALHUAY GARCIA	30	CONTABILIDAD



CARLOS AVALOS SILUPU
Producción

¡Feliz día Carlos!

En el día de tu cumpleaños, la familia Fibraforte celebra contigo y desea que la felicidad y el amor perduren siempre para ti.

#Quelobuenoperdure

 Fibraforte®  una empresa de elementia

Plato especial por cumpleaños



CUMPLEAÑOS AGOSTO (Operativos)



CUMPLEAÑOS AGOSTO (Administrativos)



Reconocimiento trimestral en seguridad – Operativo

RECONOCIMIENTO DE DESEMPEÑO EN SEGURIDAD – 1ER TRIMESTRE 2022



RECONOCIMIENTO DE DESEMPEÑO EN SEGURIDAD – 3ER TRIMESTRE 2022



Celebración del Día de la Mujer

Día internacional de la mujer

"No es tu belleza que
te hace sentir la mejor, la más
inolvidable;
es tu esencia,
fuerza y corazón que
te hacen ser esa mujer
tan especial".






Celebración del día de la madre



Celebración del Día del Padre



Se realizó la celebración del día del padre con un campeonato de fulbito de mano.

Fibraforte
QUE LO BUENO PERDURE

CAMPEONATO FULBITO DE MANO

DÍA DEL PADRE

Forma tu equipo (02 personas*) e insíbete en la oficina de RRHH hasta el 08 de junio.
Eliminatorias 13, 15 y 16 de junio

FINAL
Viernes
17
Junio

Lugar: Sala de recreación
Hora: 12:00 pm a 2:30 pm

HABRÁN SOPRESAS

*Nota: Pueden participar todos los colaboradores.

Fibraforte
QUE LO BUENO PERDURE

CAMPEONES DE FULBITO DE MANO

DÍA DEL PADRE

CAMPEONES : Elmer Estrada y Alexander Rayme (Mantenimiento)

2do lugar:

- Jorge Chupillon y Carlos Flores

3er lugar

- Miguel Arias y Claudio Alhuay

Gracias a los equipos que participaron.

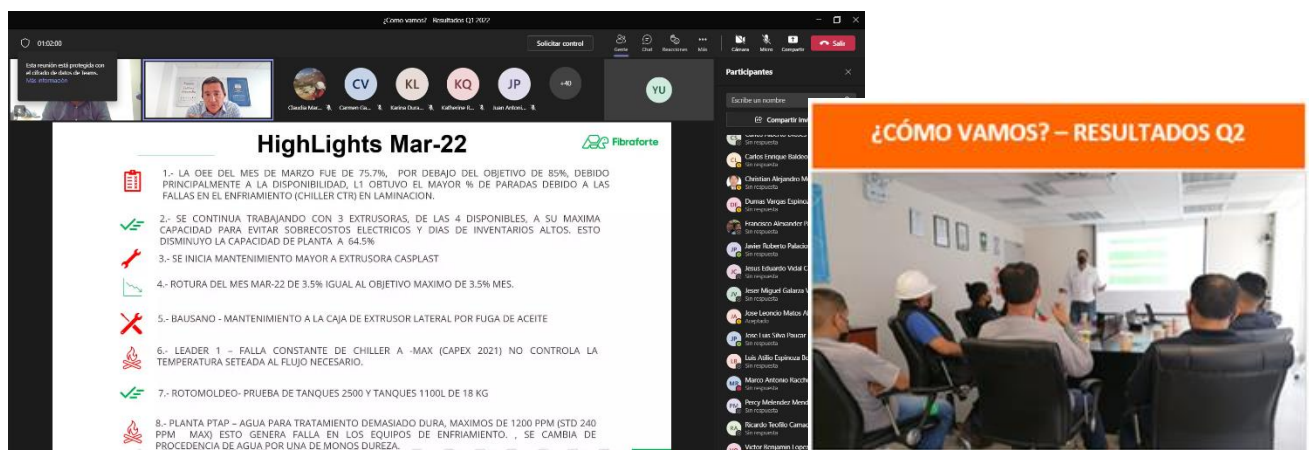
Celebración del día del trabajo



Celebración de Fiestas Patrias



Constantes reunión para informar a los colaboradores como se desarrollan las actividades en Industrias Fibraforte.



Celebración día del hombre



Capacitaciones en el uso de nuestros productos, tanto a nivel interno como externo

TALLER DE ESPECIALISTAS
Fibraforte®

¡Te invitamos **al primer taller teórico-práctico** para nuestros colaboradores!

Dirigido a: **Personal IFFSA**

Lugar: **Comedor IFFSA**

Inscribirse en RRHH previa coordinación con su jefe directo

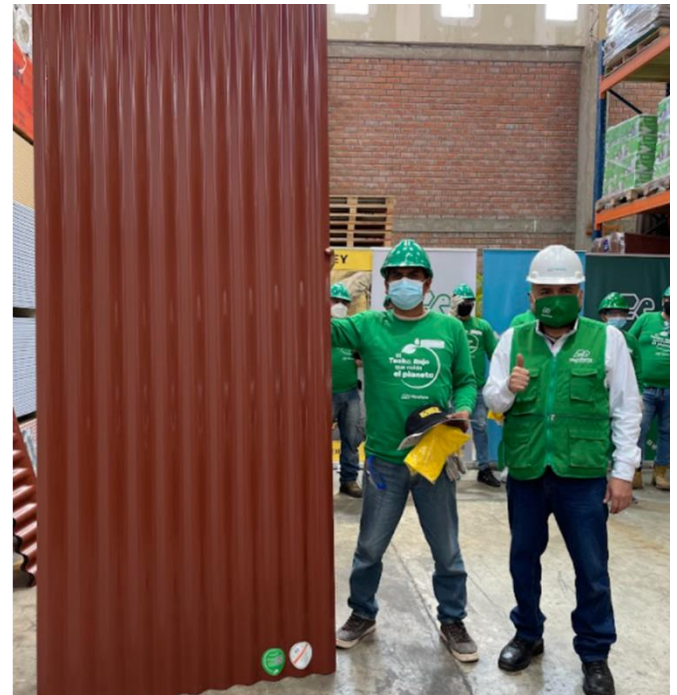
HORARIOS

Grupo 1
Sábado 9 de abril
8:00 am - 12:00

Grupo 2
Sábado 23 de abril
8:00 am - 12:00

¡Te esperamos!
Vacantes limitadas

Recibe un certificado de participación y merchandising



PRINCIPIO N°7: APOYAR LA APLICACIÓN DE UN CRITERIO DE PRECAUCION RESPECTO DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES.

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. ha expresado por medio de su Política de Gestión Integral su compromiso a prevenir la contaminación y proteger el medio ambiente, mediante el control de los impactos ambientales significativos.

Actividades emprendidas:

Desde el año 2010 la empresa adopto la Política de Gestión Integral por lo que a partir del año 2011 ha implementado controles de ingeniería para eliminar y/o reducir los impactos ambientales originados por su operación.

En forma anual se realizan monitoreo de calidad de aire y contaminación sonora, iluminación, tomando acciones correctivas y/o preventivas según los resultados obtenidos.

La empresa tiene implementado el programa 5S, lo cual a través de sus diversas fases contribuye a la precaución de los problemas medio ambientales.

Monitoreos ambientales de forma anual – Calidad de aire y contaminación sonora

Fotografía N° 1 : Estación CA-01 (Barlovento)



CA-01: Ubicado sobre el techo del tanque de agua

Fotografía N° 3



Estación MET-01 (estacion metereologica)

Fotografía N° 3 y 4: Diurno

RA-01



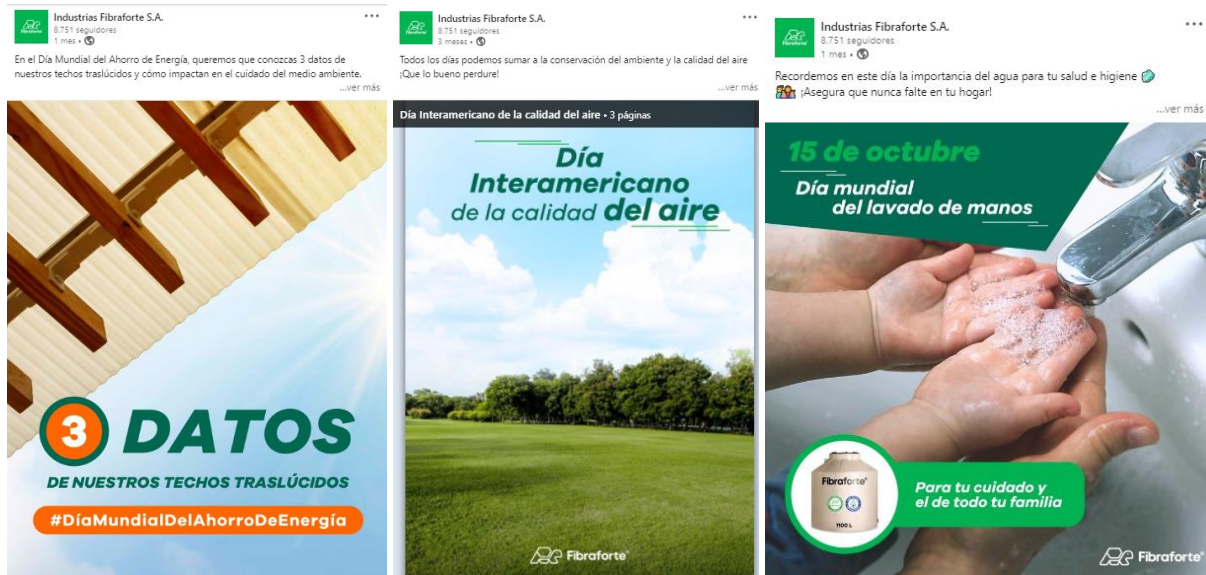
Ubicado frente a la puerta de ingreso

RA-02



Ubicado en el limite con grifo Petro America

Comunicación constante a los Colaboradores, Clientes y Público en General sobre el trabajo que realiza Fibraforte a favor del medio ambiente



PRINCIPIO N°8: ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. está comprometido a preservar y mantener las condiciones del medio ambiente donde realiza sus operaciones mejorando sus procesos de producción en forma permanente.

Actividades emprendidas:

Para la selección y/o evaluación de desempeño de proveedores se ha considerado en su evaluación si tiene una certificación y/o homologación de certificados ambientales.

Anualmente por requerimiento del corporativo se realiza una evaluación considerando la exposición a los siguientes factores de contaminación sonora, material particulado e iluminación, que son la línea base para la mejora de nuestras condiciones ambientales en el trabajo.

Eliminación segura de Residuos Industriales por una empresa certificada



Transporte de residuos para su disposición final por una empresa certificada

Manejo de residuos



Fibraforte como parte de reducir sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), a través de la medición de sus emisiones y el reporte de las acciones para reducirlas y/o neutralizarlas en beneficio del medio ambiente, el Ministerio del Medio Ambiente reconoce a Industrias Fibraforte con su primera estrella de Huella de Carbono Perú.



Nuestros colaboradores hacen que nuestra empresa forme parte del desarrollo sostenible porque procesamos polipropileno reciclado y lo utilizamos como materia prima para la fabricación de nuestros techos.

Reciclaje

En estos tiempos de cambios y adaptación constante buscamos generar un impacto positivo en nuestro planeta, por ello nuestros exigentes procesos de calidad buscan brindar soluciones que nos permitan ofrecer un mundo mejor a futuras generaciones.



En Fibraforte, todas nuestras actividades se realizan pensando en el desarrollo y el bienestar a largo plazo.

Se realiza publicidad en nuestra página web sobre sobre noticias internas de sostenibilidad

04 fases para integrar la sostenibilidad



Noticias Forte

4 fases de sostenibilidad

Miércoles 20 Abril, 2022

¿Cómo integramos la sostenibilidad en Fibraforte?

En Fibraforte tenemos el compromiso de tener "Clientes Felices", y este propósito alcanza también a colaboradores, proveedores, comunidad e inversores. Por eso, buscamos mecanismos de producción que no solo sean beneficiosos para la organización, sino también para el mundo. Nuestro Gerente General, Kenny Garrido, nos explica las 4 fases preliminares para integrar la sostenibilidad en nuestros procesos y lograr el objetivo de equilibrio entre el aspecto económico, social y medioambiental.

1. Análisis de la situación y materialidad
2. Plan estratégico y de acción
3. Integración en todas las funciones
4. Verificación y seguimiento.

Nuestros productos proporcionan ventajas significativas, que aportan a la sostenibilidad del planeta



Implementamos procesos que apoyan el cuidado del medio ambiente.



El cuidado del agua y la energía son pilares en nuestros procesos de producción



Estamos en constante innovación para ofrecer productos Eco Friendly.

Implementación de zonas verdes



Industrias Fibraforte realiza constantes donaciones y proyectos a la comunidad

Equipos de protección para nuestros valerosos
BOMBEROS DE CHILCA - PUCUSANA



SOCIALES

21 Diciembre, 2021

Juntos apoyamos a los bomberos de Chilca

[Leer más >](#)

¡Somos parte de
"Valora Nuestro Barrio"!
Proyectos para una ciudad más inclusiva



SOCIALES, SOSTENIBILIDAD

25 Mayo, 2022

Fibraforte forma parte del proyecto: "Valora Nuestro Barrio"

[Leer más >](#)

Campañas de responsabilidad social

CAMPAÑA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

¡Pintemos el colegio entre todos!



Súmate al equipo de responsabilidad social que irá este sábado 25 de junio a entregar la donación (baldes de pintura, rodillos, thinner y brochas) y apoyará en el pintado del colegio ubicado cerca a planta.

Hora: 07:30 a.m

Punto de encuentro: Planta Chilca

Acércate a RRHH para formar parte de esta campaña social en beneficio de la comunidad.



6 CAMPAÑA SOLIDARIA: REGALA UNA SONRISA



600 juguetes para los niños de Chilca

¡Gracias a la iniciativa de los colaboradores Fibraforte!




PRINCIPIO N°9: ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSION DE TECNOLOGIAS INOCUAS PARA EL MEDIO AMBIENTE.

Industrias Fibraforte S.A. se compromete con la prevención en la contaminación ambiental siendo una de las empresas que realiza el reaprovechamiento de residuos plásticos.

Actividades emprendidas:

Se cuenta con un Programa de Monitoreo que tiene como objetivo evaluar los índices de las concentraciones de los parámetros ambientales controlados tanto para calidad de aire, emisiones y ruidos generados por las actividades de la planta.

Planta de Materia Prima de Reciclado

Se realiza los trabajos de transformación de residuos post-industriales y productos no conformes que genera la planta de producción de láminas con un 99 % de recuperación, los que son utilizados posteriormente en la transformación del producto final.

Industrias Fibraforte constantemente se encuentra comunicado con la comunidad sobre el cuidado del medio ambiente a través de las redes sociales



En Industrias Fibraforte, contamos con una planta de reciclaje como parte de nuestros procesos, en donde se fabrica la principal materia prima para la elaboración de nuestros productos



Construcción de Planta de Tratamiento de Agua (Potable, consumo humano y industrial), Planta de Tratamiento de Agua Residual:

1. Zona de sala de bombas – agua industrial



2. Zona Tanques RHINO – agua potable



3. Zona de Comedor – agua para consumo humano



4. Planta de tratamiento de agua residual



PRINCIPIO N°10: LAS EMPRESAS DEBEN ACTUAR CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCION, INCLUYENDO LA EXTORSION Y EL SOBORNO.

Industrias Fibraforte S.A. tiene el compromiso de cumplir con las políticas emitidas por la Corporación Elementia con respecto a los conflictos de intereses y código de conducta.

Actividades emprendidas:

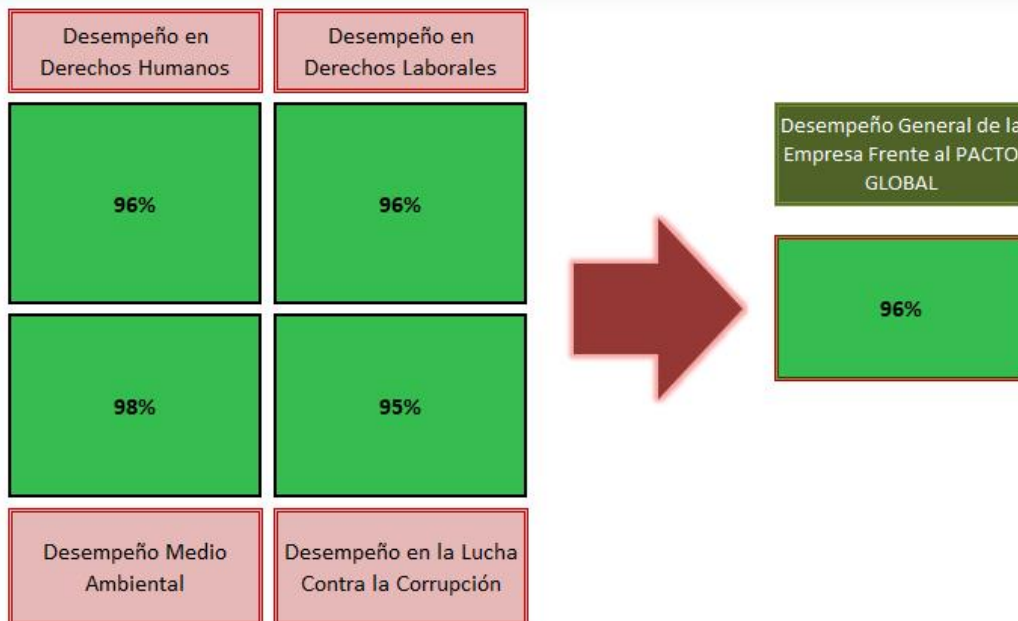
- De acuerdo a la política corporativa, se tiene implementado las exigencias a proveedores acorde con los lineamientos de los procedimientos de compras.
- Se difunde conflicto de interés, por medio de capacitaciones, periódico mural y en la inducción al personal nuevo.
- Compromiso por parte de los colaboradores a través de los documentos firmados en cumplimiento de la política de conflicto de intereses.
- Las órdenes de compra que se envía a los proveedores tienen incorporado el mensaje donde Fibraforte expresa su apoyo al Pacto Global y sus principios.
- Anualmente se actualiza la información de los proveedores de acuerdo con lo solicitado en el “Registro único de proveedores”.

Política global de Cumplimiento Anticorrupción

Versión vigente a partir 01 febrero 2020

Control de versión

Fecha:	Descripción del (de los) cambio(s) realizados:	Versión:
01/02/2020	Preparación de la primera versión del documento.	1



ELABORACION: Jancarlos Aldair Pilloca Capcha – Analista de Gestión Seguridad Salud Ocupacional y Medio Ambiente

REVISADO: Juan Antonio Pomalazo Flores – Jefe de Seguridad Salud Ocupacional y Medio Ambiente